

**Uniunea
Administratorilor
Autorizați din Moldova**



**Authorized
Administrators Union of
Moldova**

MD 2004, Republica Moldova,
mun. Chișinău, str. Toma Ciorbă, 18

BC „Victoriabank” SA filiala nr. 12 Chișinău,
IBAN MD02VI022241200000017MDL
SWIFT:VICBMD2X884, cod fiscal 44005017
Tel./fax: + 373 22 40 38 90, Tel.: + 373 79514541,
email: aoalarm@gmail.com

18, Toma Ciorba St,
Chisinau, MD 2004, Republic of Moldova
BC „Victoriabank” SA filiala nr. 12 Chisinau,
IBAN MD02VI022241200000017MDL
SWIFT::VICBMD2X884, fiscal cod 44005017
Phone /fax: + 373 22 40 38 90, Phone: + 373
79514541,
email: aoalarm@gmail.com

19.01.2023

**Către,
Membrii Uniunii Administratorilor
Autorizați din Moldova**

Prin prezenta se aduce la cunoștință membrilor Uniunii, că la 18.01.2023 în ședința Consiliului Uniunii (proces verbal nr. 01), în calitate de parte component a Codului bunelor practici au fost aprobate „Normele de aplicare practică la determinarea cuantumului minim al onorariului fix al administratorului provizoriu, administratorului insolvenței/lichidatorului”, care se remit spre călăuză și aplicare în activitatea Dvs.

Se atenționează membrii Uniunii, că în cazul stabilirii de către instanțele de insolvență, ori de adunarea creditorilor/comitetul creditorului a cuantumului onorariului fix sub limita minimă stabilită de legiuitor, administratorii autorizați sunt obligați să informeze Uniunea Administratorilor Autorizați din Moldova la adresa electronică E-mail: uaam_secretar@mail.ru și să utilizeze toată complexitatea de pârghii legale pentru conformarea situației cu rigorile art. 25 alin. (6) și art. 70 alin. (3) din Legea insolvenței.

Anexă: *Normele de aplicare practică la determinarea cuantumului minim al onorariului fix al administratorului provizoriu, administratorului insolvenței/lichidatorului*

**Președintele Uniunii Administratorilor
Autorizați din Moldova**

Dorin Ciobanu

**Uniunea
Administratorilor
Autorizați din Moldova**



**Authorized
Administrators Union of
Moldova**

MD 2004, Republica Moldova,
mun. Chișinău, str. Toma Ciorbă, 18

BC „Victoriabank” SA filiala nr. 12 Chișinău,
IBAN MD02VI022241200000017MDL
SWIFT:VICBMD2X884, cod fiscal 44005017
Tel./fax: + 373 22 40 38 90, Tel.: + 373 79514541,
email: aoalarm@gmail.com

18, Toma Ciorba St,
Chisinau, MD 2004, Republic of Moldova
BC „Victoriabank” SA filiala nr. 12 Chisinau,
IBAN MD02VI022241200000017MDL
SWIFT::VICBMD2X884, fiscal cod 44005017
Phone /fax: + 373 22 40 38 90, Phone: + 373
79514541,
email: aoalarm@gmail.com

**APROBAT
Prin Decizia Consiliului UAAM
Pr. Verbal nr. 01 din 18.01.2023**

CODUL BUNELOR PRACTICI

„Norme de aplicare practică la determinarea cuantumului minim al onorariului fix al administratorului provizoriu, administratorului insolvenței/lichidatorului”

În scopul unificării practicii în materie de insolvență, precum și în vederea aplicării corecte și uniforme a legislației, în conformitate cu Statutul UAAM și reieșind din prevederile art.10 alin.(2) lit.d) și e) din Legea RM nr.161 „Cu privire la administratorii autorizați”, se aprobă prezentele norme metodologice, care sunt parte componentă a Codului bunelor practici în procesul de insolvență.

Prezentele norme sunt emise pentru uniformizarea aplicării în practică a prevederilor art.25 alin.(6) și art.70 alin.(3) din Legea insolvenței privind modalitatea de calcul a onorariului fix al administratorului provizoriu și administratorului insolvenței/lichidatorului, în corelație cu modificările operate la Hotărârea Guvernului nr.743 din 11.06.2002, în vigoare din 01.01.2023.

Pentru rigoare, trebuie remarcat că Legea insolvenței la art.66 alin.(1) lit.e) garantează dreptul administratorului și a lichidatorului **pentru primirea remunerației în modul stabilit de lege.**

În corespundere cu art. 25 alin. (6) din Legea insolvenței *cuantumul de remunerare a administratorului provizoriu îl stabilește instanța de insolvență în mărime fixă, pentru fiecare lună de activitate efectiv lucrată și confirmată documentar, **care nu poate fi mai mică de coeficientul minim de multiplicare recomandat pentru stabilirea salariilor de funcție ale conducătorilor încadrați în unitățile ce nu aplică sistemul de salarizare bazat pe rețeaua tarifară unică de salarizare, înmulțit la cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real la unitățile cu autonomie financiară.***

Iar potrivit art. 70 alin. (3) din Legea insolvenței cuantumul remunerației administratorului insolvenței/lichidatorului **nu poate fi mai mic de coeficientul mediu de multiplicare recomandat pentru stabilirea salariului de funcție al conducătorilor încadrați în unități care nu aplică sistemul de salarizare bazat pe rețeaua tarifară unică de salarizare, înmulțit la cuantumul minim garantat al salariului din sectorul real la unitățile cu autonomie financiară.**

Prin hotărârea Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 au fost aprobați coeficienții *de multiplicare recomandat pentru stabilirea salariilor de funcție ale conducătorilor încadrați în unitățile ce nu aplică sistemul de salarizare bazat pe rețeaua tarifară unică de salarizare, iar prin Hotărârea Guvernului nr. 874 din 14.12.2022, coeficienții de multiplicare au fost înlocuiți cu Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, propus pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități (vezi anexa nr. 4)*

În consecință, conform anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, propus pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități pentru **Conducător/conducătoare de unitate care efectuează conducerea generală a instituției/entității constituie 16 000 – 30 200 lei.**

Prin punctul 2 din Nota la anexa nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, în redacția HG nr. 874 din 14.12.2022, a fost prevăzut, că *Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție se ajustează între tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale, ținând cont de coeficienții de complexitate prevăzuți în anexa nr. 3, după formula: salariu tarifyar/de funcție = valoarea selectată din intervalul pentru stabilirea salariilor tarifyare/de funcție x coeficientul de complexitate (din anexa nr. 3).*

Altfel, potrivit actelor normative enunțate, valoarea remunerației administratorului provizoriu, administratorului insolabilității/lichidatorului pentru o lună de activitate, calculată în temeiul art. 25 alin. (6) și art. 70 alin. (3) din Legea insolabilității cu utilizarea intervalului determinat prin Hotărârii Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 **reprezintă minimul garantat de legiuitor pentru exercitarea de către administratorul provizoriu, administratorul al insolabilității/lichidator.**

Apreciem, că concluzia în cauză a fost agreată de Curtea Constituțională prin textul Deciziei emise cu nr. 152/19.10.2021.

Respectiv, ținând cont de dispozițiile art. 25 alin. (6) și art. 70 alin. (3) din Legea insolabilității și prevederile Hotărârii Guvernului nr. 743 din 11.06.2002 precizăm că:

- cuantumul minim garantat de legiuitor pentru exercitarea atribuțiilor de administrator provizoriu constituie 16 000 lei pentru o lună de activitate;

- cuantumul minim garantat de legiuitor pentru exercitarea atribuțiilor de administrator al insolabilității/lichidator constituie 23 100 lei pentru o lună de activitate.

În cazul stabilirii de către instanțele de insolabilitate a cuantumului remunerației sub limita minimă stabilită de legiuitor, administratorii autorizați sunt obligați să informeze Uniunea Administratorilor Autorizați și să utilizeze toată complexitatea de pârghii legale pentru conformarea situației cu rigorile art. 25 alin. (6) și art. 70 alin. (3) din Legea insolabilității.

Raportat la astfel de situații sunt relevante garanțiile acordate de Constituția Republicii Moldova la art. 43 [*dreptul la muncă și protecția muncii*], art.44 [*interzicerea muncii forțate*], potrivit cărora nici o persoană nu poate fi obligată la o prestație sau efectuarea unei munci până acesta nu cunoaște care îi va fi contraprestația sau remunerarea muncii, volumul și termenul de prestare a acesteia.

În acest sens exercitarea atribuțiilor de către administratorul provizoriu, administratorul insolabilității/lichidator cu stabilirea remunerației sub limita garantată de lege, reprezintă o prestație sau muncă neremunerată conform legii, fiind echivalată cu munca forțată, care este interzisă prin imperativ constituțional.

În concluzie, nestabilirea remunerației, tergiversarea examinării, precum și micșorarea cuantumului remunerației în raport cu cuantumul minim stabilit, oferă administratorului provizoriu, administratorului insolvenței/lichidatorului dreptul de a demisiona sau de a refuza desemnarea în temeiul art. 27 alin. (3) din Legea cu privire la administratorii autorizați.

Prezente norme metodologice intră în vigoare la data aprobării prin decizia Consiliului UAAM, se publică pe site UAAM și sunt obligatorii pentru toți membrii Uniunii.